

AGCEDE

APPUI À LA GOUVERNANCE ET À LA
CROISSANCE ÉCONOMIQUE DURABLE
EN ZONE EXTRACTIVE



Global Affairs
Canada

Affaires mondiales
Canada



Clôture du Forum Régional AGCEDE 2018

Le renforcement du développement local et du pouvoir économique des femmes et des jeunes en zone extractive

Conakry, Guinée
5 décembre 2018

Thème 1 - L'égalité femme-homme et l'inclusion des jeunes

La situation de l'égalité femme-homme et de l'inclusion / engagement des jeunes en zone extractive : le cas de la Guinée

- Situation de vulnérabilité des femmes dans le secteur minier et prévalence élevée de l'analphabétisme, notamment dans les activités de l'orpaillage
- Prévalence des VBG et manque d'accès aux services de base
- Besoin de fournir des opportunités alternatives de revenus aux femmes, incluant par la formation etc.
- Renforcement des capacités des femmes autour des secteurs porteurs de croissance
- Favoriser l'insertion des jeunes dans les écoles professionnelles
- Diversification des activités des jeunes et des femmes : agriculture, artisanat, mise en place de plateformes multifonctionnelles

La politique d'aide internationale féministe de l'AMC et le projet AGCEDE : principes et approches pour appuyer l'EFHIJ dans les zones extractives

- Besoin de renforcer la voix et la représentation des femmes dans la gouvernance locale pour ensuite les autonomiser économiquement
- L'intégration des besoins et priorités des femmes dans les plans de développement doit être renforcée
- Renforcer les connaissances sur les droits humains et aux recours possibles lors de violations
- Formalisation et accès au crédit - souvent les femmes n'ont pas les papiers et documents nécessaires
- Contrôle des femmes sur les ressources de leurs entreprises
- Les normes sociales facteurs important dans le comportement des hommes – il faut les rendre complices de l'avancement de l'EFH et de la prévention des violations des droits des femmes et des filles - les femmes ne peuvent pas avancer sans le soutien des hommes
- Travailler à stimuler sur les opportunités économiques autres que les opportunités dans le secteur minier – diversification de l'économie

Thème 2 - Le développement local participatif et inclusif

Promouvoir l'intégration des femmes et l'inclusion/engagement des jeunes femmes et jeunes hommes dans le développement local : « Quelles stratégies de prise en compte de leurs besoins et de renforcement de leur autonomisation ? »

- Besoin d'arrimer les interventions sur les besoins des jeunes et des femmes et ceux-ci sont autant sociaux qu'économiques
- Considérer les différences entre les besoins de formation des jeunes et des personnes plus âgées
- Est-ce qu'il y a des approches différentes pour le développement participatif en zone extractive ?
 - Les appétits pour des opportunités rémunératrices augmentent en raison de la présence des mines – et les déceptions plus grandes quand elles ne se manifestent pas
 - Il faut considérer l'alignement des compétences des jeunes et des femmes par rapport aux opportunités en zones minières
- La stimulation de la participation des femmes et des jeunes dans la gouvernance locale
 - Représentation politique des femmes (et des jeunes) reste très limitée
 - Préparation pour la revendication des droits des jeunes et des femmes doit tenir compte de la réalité culturelle
 - Il faut cultiver le savoir-faire et le savoir être étant donnée les normes sociales
 - Besoin d'un travail de sensibilisation des communautés sur la nécessité d'écouter les jeunes et de prendre en compte leurs besoins

Revue des progrès dans la mise en œuvre des fonds miniers de développement au Burkina Faso, au Ghana et en Guinée

- En Guinée la législation et les décrets sont en place – est-ce que les fonds arriveront en 2019 ? Même chose au Burkina Faso.
- Au Ghana, un projet de règlement est prêt, son adoption est pour quand les fonds pourront être réellement versés ?
- **Enjeux stratégiques :**
 - Question de la licence sociale et de la gestion des risques communautaires et capacité des états à les assumer après la mise en oeuvre des FDM – question de la livraison de résultats visibles de développement avec ces fonds
 - Les plans de développement locaux sont axés sur l'infrastructure mais pas sur les activités génératrices de revenus – est-ce que les FDM intégreront effectivement les AGR ?
 - Assurer que ce sont les priorités de la population, et des femmes et des jeunes, qui sont intégrées dans les plans de développement qui seront financés par le FDM
 - Point du ministre des Mines de Guinée sur l'éligibilité des AGR sous le FODEL
 - Renforcer les capacités des collectivités pour meilleure gestion et absorption des fonds
 - Mettre en place des mécanismes pour assurer la transparence et la traçabilité dans l'utilisation des fonds, travailler en partenariat avec tous les acteurs clés (gouvernements nationaux et locaux, minières, OSC jeunes et femmes, autorités traditionnelles, etc.) pour mettre en œuvres les fonds et améliorer la redevabilité

Thème 3 - Entrepreneuriat et employabilité des femmes et jeunes en zone extractive

Stratégies et expériences dans la stimulation de l'approvisionnement local (politiques et meilleures pratiques)

- Les autorités et entreprises minières doivent donner la priorité aux achats locaux-locaux afin de favoriser le développement économique (en réservant une portion des approvisionnements)
- Assistance à la formalisation et à la formation des entreprises locales (associations ...)
- Programmes de formation et de stages
- Capacité des fournisseurs locaux demeure un enjeu - standards, qualité, gestion
- Une distinction importante sur l'approvisionnement local existe concernant les producteurs versus importateurs (au Burkina seul 15% des approvisionnements miniers sont réellement locaux)
- Les importateurs ne créent pas d'emplois locaux
- Des suggestions :
 - Publier d'abord des emplois dans les communautés d'accueil
 - Faciliter l'Accès à l'information sur les opportunités pour les fournisseurs

Accès au service de développement d'entreprises: problématiques et enjeux pour l'émergence de l'entrepreneuriat chez les femmes et les jeunes

- Difficultés et barrières pour les femmes et jeunes entrepreneurs en raison des normes sociales et des rôles « traditionnels »
- Le manque de formalisation un obstacle pour l'accès au crédit et l'accès aux opportunités auprès des minières – la formalisation encourage aussi la spécialisation
- Les capacités pour produire les quantités et la qualité nécessaires pour les marchés à valeur ajouté
- Analphabétisme pas toujours un obstacle si les services sont adaptés (boîte à image etc.) mais néanmoins difficile dans la dimension de la gestion financière
- Rôle important de structures locales de développement des affaires (BACs au Ghana) dans le développement de l'entrepreneurship
- Intégration des services de formation et de l'accès à la finance pour développer l'entrepreneurship – les institutions de microfinance ont intérêt à encadrer et développer les capacités de leurs clients pour être remboursés (et les femmes demeurent très souvent les clientes)

La diversification économique, les défis de faire croître une petite entreprise, et l'importance de structures locales chargées du développement de l'entrepreneuriat

- Défis :
 - Difficulté pour les micros / petites entreprises à avoir accès aux équipements et fournitures pour faire croître leurs entreprises – en raison des problèmes d'accès à la finance (taux d'intérêt élevé, absence de fonds de démarrage, etc.)
 - Connaissance des techniques de transformation alimentaire et gestion
 - Difficulté pour les producteurs locaux d'être compétitifs face aux entreprises étrangères chinoises ou turques (par exemple)
- Services de développement des affaires / coordination du développement économique :
 - Disponibilité de structures de coordination du développement de l'entrepreneuriat au niveau des préfectures – les communes individuelles n'ont pas les moyens et capacités
 - Bon plan d'affaires et capacité de l'entreprise le point le plus important pour le financement
 - Fonds de garantie problématiques comme les banques n'assument plus le risque et perdent l'incitatif d'encadrer les emprunteurs
 - Besoin de partenariats entre le public et le privé pour un développement économique efficace : les mines peuvent travailler avec les institutions de microfinances / banques et les communes, pour aider au développement économique local, incluant sur l'entrepreneuriat
- Recommandations de bonnes pratiques pour les entreprises :
 - Développer une marque personnelle (« brand ») et un réseau qui nous aidera à nous lancer en affaire ou faire croître l'entreprise
 - Séparer les comptes personnels des comptes de l'entreprise
 - Encourager les femmes à posséder et à travailler dans des entreprises de niveau supérieur dans le secteur minier
 - Prioriser les opportunités de réseautage avec les fournisseurs

La diversification économique, les défis de faire croître une petite entreprise, et l'importance de structures locales chargées du développement de l'entrepreneuriat

- Les 5 actions prioritaires pour soutenir l'entreprenariat des femmes et des jeunes selon la salle :
- Amélioration de la sensibilisation et de la communication sur les services de développement d'entreprise
- Alphabétisation des porteurs de projets jeunes et femmes
- Création de pépinières de proximité pour soutenir la création et le développement d'entreprise
- Mettre en place des fonds de garanties auxquels les jeunes et les femmes peuvent accéder
- Renforcement de capacités dont la formalisation d'entreprises

Recommandations Spécifiques EFHIJ

- Développer et mettre en place une stratégie d'intervention qui s'attaque tout particulièrement aux VBG.
- Miser sur les femmes qui ont un certain pouvoir reconnu et les mobiliser afin qu'elles puissent sensibiliser/accompagner les femmes et les jeunes femmes au niveau des différents processus de développement local.
- En termes de droits des femmes, identifier et mettre en place des systèmes d'accès à l'information.
- Travailler plus étroitement avec les organisations de défense de droits des femmes et des filles pour assurer une prise en compte plus effective des enjeux EFH dans la planification territoriale et décentralisée.
- Identifier des stratégies permettant des liens favorables entre les jeunes et les aînés afin de favoriser l'engagement des jeunes femmes et des jeunes hommes dans les processus de développement local.
- Valoriser les expertises de la jeunesse via une plus grande prise de parole.
- Les actions d'intégration et de promotion des femmes dans les processus de développement local devraient tenter de concilier, à la fois, les enjeux économiques et sociaux.

Autres points clés en conclusion du Forum Régional

- Les Guinéens développeront la Guinée
- Les Burkinabé développeront le Burkina Faso
- Les Ghanéens développeront le Ghana
- Le besoin d'exemple de leader féminin en gouvernance locale et en entrepreneuriat pour faire évoluer les normes sociales
- Pourquoi les femmes ne peuvent pas être autonome et faire les mêmes choses que les hommes?
- L'intégration des besoins des femmes et des jeunes, et des Activités génératrices de revenus dans les plans de développement locaux
- La mise en œuvre effective des Fonds miniers de développement dans les 3 pays
- La mise en place de structure pour appuyer le développement économique et l'entrepreneuriat au niveau local / préfectoral
- L'accès aux services de soutien à l'entrepreneuriat pour les femmes et les jeunes, incluant l'accès à la finance